

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

جامعة الحدود الشمالية

كلية ادارة الأعمال

قسم الموارد البشرية



الدليل التعريفي لبرنامج إدارة الموارد البشرية

## المحتويات

- 1- حول البرنامج : ..... 4
- 1-1 الرؤية : ..... 4
- 2-1 الرسالة : ..... 4
- 3-1 أهداف القسم : ..... 4
- 4-1 مهارات طلاب قسم الموارد البشرية : ..... 4
- 2- الوظائف المتاحة في قسم الموارد البشرية ..... 5
- 3- مجالات الاختصاص : ..... 6
- 4- البرنامج الدراسي : ..... 6
- 1-4 الاطار العام لتوزيع وحدات البرنامج: ..... 6
- 2-4 متطلبات الجامعة : ..... 6
- 1-2-4 متطباتالجامعةالإجبارية ..... 6
- 2-2-4 متطلبات الجامعة الاختيارية ..... 7
- 3-4 متطلبات الكلية ..... 7
- 1-3-4 متطلبات الكلية الاجبارية ..... 7
- 2-3-4 متطلبات التخصص الإجبارية ..... 8
- 3-3-4 متطلبات التخصص الاختيارية : ..... 8
- 4-4 مشروع التخرج ..... 9
- 5-4 التدريب الميداني ..... 9
- 6-4 مقرر حر ..... 10
- 7-4 خطة لتوزيع المقررات وفقا للمستويات ..... 10
- 1-7-4 برنامج السنة التحضيرية ..... 10
- 2-7-4 المستويات الدراسية ..... 10
- 5- توصيف المقررات ..... 14
- 1-5 توصيف مقررات الجامعة ..... 15
- 2-5 توصيف مقررات الكلية الإجبارية ..... 17
- 3-5 توصيف مقررات البرنامج الإجبارية ..... 19
- 4-5 توصيف المقررات الاختيارية ..... 23
- 6 المخطط ..... 26
- 7 أعضاء هيئة التدريس ..... 27
- 8- الطلبة ..... Error! Bookmark not defined. .... 27
- 1-8 الطلبة المسجلون ..... Error! Bookmark not defined. .... 27
- 2-8 الخريجون ..... Error! Bookmark not defined. .... 27



## 1- حول البرنامج :

تزامن قسم إدارة الموارد البشرية مع إنشاء كلية إدارة الأعمال بموجب التوجيه السامي رقم 5150/م ب بتاريخ 1429/7/3 هـ والمتضمن على موافقة خادم الحرمين الشريفين رئيس مجلس الوزراء ورئيس مجلس التعليم العالي على إنشائه ليكون ضمن الاقسام العلمية المتاحة للطلاب المنتسبين لجامعة الحدود الشمالية.

### 1-1 رؤية القسم :

أن يصبح القسم متميزاً على المستوى المحلي والإقليمي في مجال الموارد البشرية.

### 2-1 رسالة القسم :

إعداد خريجين مؤهلين وقادرين على تلبية احتياجات سوق العمل من الكوادر البشرية من خلال خطة دراسية ذو مرجعية أكاديمية مما يساهم في الارتقاء بالبحث العلمي وخدمة المجتمع المحلي.

### 3-1 أهداف القسم :

- 1- تعريف الطالب على المفاهيم المختلفة في إدارة الموارد البشرية والمشكلات التي تعاني منها المنظمات المختلفة.
- 2- تعريف الطالب بوظائف إدارة الموارد البشرية.
- 3- التعرف على أنشطة إدارة الموارد البشرية.
- 4- تطوير وتنمية مهارات الطلبة في مجال التدريب وأنشطة إدارة الموارد البشرية.
- 5- تطوير مهارات القياس وتقويم الأداء للموارد البشرية.
- 6- إكساب الطلبة مهارات تحليل العمل والوصف الوظيفي.
- 7- استخدام برامج التقنية الحديثة في عمليات إدارة الموارد البشرية.
- 8- تطبيق أساليب البحث العلمي في مجال إدارة الموارد البشرية.
- 9- إقامة شراكة مع المجتمع المحلي في مجال الموارد البشرية.

### 4-1 رسالة برنامج ادارة الموارد البشرية :

تخريج كوادر مؤهلة في مجال إدارة الموارد البشرية تلبية متطلبات التنمية وسوق العمل والبحث العلمي والإبداع من خلال هيئة أكاديمية وإدارية وشراكات مع المنظمات المعنية والمجتمع المحلي اعتماداً على معايير ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي.

### 5-1 أهداف برنامج ادارة الموارد البشرية:

حدد برنامج ادارة الموارد عددا من الأهداف تتمثل في الآتي:

1. إكساب الطلبة المعارف والمهارات في جميع جوانب والقضايا المتعلقة بوظائف وأنشطة إدارة الموارد البشرية والعلوم الإدارية والمالية والكمية والقانونية المرتبطة بها.

2. تطوير وتنمية مهارات وكفاءات الاتصال والتفكير أالانتقادي وتطبيقاتها في مجال إدارة الموارد البشرية.
3. إكساب الطلبة القدرة على تخطيط وتحليل العمل في بيئة منظمات الأعمال وتطوير قدراتهم في ريادة الأعمال.
4. تمكين الطلبة من الالمام ببيئة الاعمال الدولية والقضايا المعاصرة في مجال إدارة الموارد البشرية.
5. تنمية روح العمل الجماعي ومهارات القيادة وأخلاقيات المهنة لدى خريجي البرنامج بما يتسق مع متطلبات وظائف المستقبل.
6. تنمية القدرات البحثية والتقنية والتعلم الذاتي التي تمكن الطلبة من المساهمة الفعالة في حل المشكلات ذات الصلة بالموارد البشرية وخدمة المجتمع المحلي.

#### 1-4 مهارات طلاب قسم الموارد البشرية :

1. مهارات الإبداع والابتكار كقدرة الطالب على حل المشكلات التي تواجهه ، العمل والتعاون ضمن الفريق ، قدرة الطالب على إدارة المشاريع ، القدرة على التواصل مع الآخرين
  2. مهارات قيادية كتحليل حالات دراسية ، القدرة على توصيف المشكلات ، القدرة على اختبار الفرضيات التي من شأنها حل المشكلات ، القدرة على إعداد النتائج والتوصيات مهارات المعرفة الإدراكية .
  3. يكتسب مهارة دراسة وتشخيص وتحليل المشاكل ووضع بدائل حلها واتخاذ القرارات في اغلب المواقف
  4. القدرة على اختيار البديل الأنسب لحل المشاكل التي تواجه الموارد البشرية
  5. القدرة على إعداد التقارير الدورية والسنوية حول أداء الموارد البشرية
  6. مهارات معرفية فيكتسب معارف إدراكية متعلقة بكيفية إدارة المنشآت (وضع الأهداف ، التخطيط ، التنظيم ، الرقابة ، والتوجيه ، اتخاذ قرار ) للأقسام الإدارية المختلفة .
  - أقترح أن تعاد صياغة الجملة إلى ما يلي (اكتساب مهارات معرفية متعلقة بكيفية إدارة المنشآت (وضع الأهداف ، التخطيط ، التنظيم ، الرقابة ، والتوجيه ، اتخاذ قرار ) للأقسام الإدارية المختلفة.
  7. يكتسب معارف بإدارة الموارد البشرية في منظمات الأعمال من حيث (تحليل العمل ، اعداد البرنامج التدريبي ، القيام بعملية تقييم الاداء ، إعداد نظام الأجور والحوافز ، تحديد الاحتياجات من الموارد البشرية )
  8. يكتسب معارف لغوية متعلقة باللغة الإنجليزية .
  9. يكتسب معارف مهارات الاتصال والتفاوض كالقدرة علي التعامل مع التكنولوجيا الحديثة
- 2- **الوظائف المتاحة في قسم الموارد البشرية:** موظف تنفيذي بالموارد البشرية ، محلل وظائف ، مدير مزايا وتعويضات، أخصائي أفراد،أخصائي تدريب وإستشارات،باحث تخطيط موارد بشرية،مساعد إداري،أخصائي تصميم وتوصيف وظائف،مسئول التوظيف،مسئول شؤون إدارية، محلل بيانات ومعلومات وإحصاء،أخصائي موارد بشرية،مدير موارد بشرية،مشرف موارد

بشرية،مسئول رواتب،مسئول استحقاقات،رئيس قسم شؤون موظفين،أخصائي شؤون موظفين،منسق ومدوب الموارد البشرية،مشرف علاقات عاملين.

### 3- مجالات الاختصاص :

هيئات الحكومية كالوزارات والدوائر الحكومية - القطاع الخاص كشرركات توظيف الموارد البشرية

### 4- البرنامج الدراسي :

#### 1-4 الاطار العام لتوزيع وحدات البرنامج:

##### (1) الهيكل العام لتوزيع الوحدات الدراسية على البرنامج الدراسي

عدد المقررات	عدد الوحدات	المتطلبات	
5	13	الإجبارية	سنة تحضيرية*
-	-	الإختيارية	
3	6	الإجبارية	متطلبات الجامعة
2	4	الإختيارية	
9	27	الإجبارية	متطلبات الكلية
-	-	الإختيارية	
21	63	الإجبارية	متطلبات التخصص
5	15	الإختيارية	
1	3	المقررات الحرّة	
1	3	التدريب الميداني	
42	121	مجموع الوحدات المعتمدة للبرنامج الدراسي	

\*لا تحسب من الساعات المعتمدة من برنامج إدارة الموارد البشرية .

### 2-4 متطلبات الجامعة :

#### 1-2-4 متطلبات الجامعة الإجبارية

المتطلب السابق المقرّر	طبيعة الوحدات		الوحدات المعتمدة	اسم المقرّر	رقم المقرّر ورمزه	م
	عملي	نظري				
-		2	2	ثقافة إسلامية 1	1601101	1
1601101		2	2	ثقافة إسلامية 2	1601201	2
-		2	2	لغة عربية 1	1602101	3
			6	مجموع وحدات مقررات الجامعة الإجبارية		

#### 2-2-4 متطلبات الجامعة الاختيارية

يختار الطالب من المقررات الاختيارية مجموع 4 وحدات.

م	رقم المقرر ورمزه	اسم المقرر	الوحدات المعتمدة	طبيعة الوحدات		المتطلب السابق المقرر
				نظري	عملي	
1	1601xxx	ثقافة إسلامية 3	2	2	-	-
2	1601xxx	ثقافة إسلامية 4	2	2	-	-
3	1601xxx	ثقافة إسلامية 5	2	2	-	-
4	1601xxx	ثقافة إسلامية 6	2	2	-	-
5	1601303	ثقافة إسلامية 7	2	2	-	-
6	1601303	ثقافة إسلامية 8	2	2	-	-
			4	مجموع وحدات مقررات الجامعة الإجبارية		

#### 3-4 متطلبات الكلية

##### 1-3-4 متطلبات الكلية الإجبارية

م	رقم المقرر ورمزه	اسم المقرر	الوحدات المعتمدة	طبيعة الوحدات		المتطلب السابق المقرر
				نظري	عملي	
1	1507101	مبادئ إدارة الأعمال	3	3	-	-
2	1501101	مبادئ المحاسبة	3	3	-	-
3	1505101	مبادئ القانون	3	3	-	-
4	1506101	إدارة الموارد البشرية	3	3	-	-
5	1504101	مبادئ التمويل	3	3	-	-
6	1502101	نظم المعلومات الإدارية	3	3	-	-
7	1509101	مبادئ الاقتصاد الجزئي	3	3	-	-
8	1503101	مبادئ التسويق	3	3	-	-

-		3	3	الإحصاء الوصفي	1510110	9
			27	مجموع الوحدات المعتمدة للبرنامج الدراسي		

#### 2-3-4 متطلبات التخصص الإجبارية

المتطلب السابق المقرّر	طبيعة الوحدات		الوحدات المعتمدة	اسم المقرّر	رقم المقرّر ورمزه	م
	عملي	نظري				
1506101		3	3	تحليل وتصميم الوظائف	1506202	1
1506101		3	3	استقطاب الموارد البشرية	1506204	2
1506101		3	3	سلوك تنظيمي	1506203	3
1506101		3	3	تخطيط وتنمية الموارد البشرية	1506205	4
1506202		3	3	إدارة الاداء	1506311	5
1506101		3	3	التعويضات والمزايا	1506312	6
1506101		3	3	إدارة المعرفة	1506306	7
1506205		3	3	إستراتيجيات ادارة الموارد البشرية	1506323	8
1506311		3	3	إدارة الموهبة	1506324	9
1506101		3	3	إدارة الموارد البشرية بالإنجليزية	1506407	10
1506101		3	3	التطوير التنظيمي	1506408	11
1506205		3	3	نظم معلومات الموارد البشرية	1506435	12
1506306		3	3	قضايا معاصرة في موارد بشرية	1506436	13
1507101		3	3	وظائف المنظمة	1507201	14
1507201		3	3	الإدارة الاستراتيجية	1507411	15
1507201		3	3	القيادة الادارية	1507312	16
1507201		3	3	مناهج البحث في الإدارة	1507401	17
موافقة القسم		3	3	مشروع التخرج	1506491	18
_____		3	3	الرياضيات الإدارية	1510252	19
1510110		3	3	الإحصاء الإداري	1510211	20
1509101		3	3	مبادئ الاقتصاد الكلي	1509202	21
			63	مجموع الوحدات المعتمدة للبرنامج الدراسي		

#### 3-3-4 متطلبات التخصص الاختيارية :

يختار الطالب من المقررات الاختيارية مجموع (15) وحدات.

م	رقم المقرر ورمزه	اسم المقرر	الوحدات المعتمدة	طبيعة الوحدات		المتطلب السابق المقرر	
				نظري	عملي		
1	1506201	تنمية الموارد البشرية	3	3		1506101	
2	1503332	التسويق الدولي	3	3		1503201	
3	1501202	مبادئ المحاسبة 2	3	3		1501101	
4	1502334	التجارة الالكترونية	3	3		1502211	
5	1507412	إدارة المشروعات الصغيرة	3	3		1507101	
6	1507202	أخلاقيات منظمات الأعمال	3	3		1507101	
7	1503211	سلوك المستهلك	3	3		1503 201	
8	1509303	نقود وبنوك	3	3		1509202	
9	1507311	إدارة الجودة	3	3		1507201	
10	1504202	مبادئ استثمار	3	3		—	
11	1505270	القانون التجاري	3	3		1505101	
12	1507331	إدارة التفاوض	3	3		1507101	
			15	مجموع الوحدات الدراسية لمتطلبات التخصص الاختياري			

#### 4-4 مشروع التخرج

م	رقم المقرر ورمزه	اسم المقرر	الوحدات المعتمدة	طبيعة الوحدات		المتطلب السابق المقرر	
				نظري	عملي		
1	1506491	مشروع التخرج	3	3	-	موافقة القسم	
			3	مجموع وحدات مشروع التخرج			

#### 5-4 التدريب ميداني

م	رقم المقرر ورمزه	اسم المقرر	الوحدات المعتمدة	طبيعة الوحدات		المتطلب السابق المقرر
				نظري	عملي	

1	1506492	تدريب ميداني	3	-	120 ساعة	إتمام 90 ساعة + موافقة القسم
مجموع وحدات التدريب الميداني			3			

#### 6-4 مقرر حر

م	رقم المقرر	اسم المقرر	الوحدات المعتمدة	طبيعة الوحدات		المتطلب السابق المقرر
				نظري	عملي	
1	XXXX	مقرر حر	3	3	-	-
مجموع وحدات المقرر الحر			3			

#### 7-4 خطة لتوزيع المقررات وفقا للمستويات

##### 1-7-4 برنامج السنة التحضيرية

م	رقم المقرر ورمزه	اسم المقرر	الوحدات المعتمدة	طبيعة الوحدات		المتطلب السابق المقرر
				نظري	عملي	
1	1001101	اللغة الانجليزية 1	3	3	-	-
2	1003101	رياضيات	3	3	-	-
3	1004101	مهارات حاسب آلي	3	3	-	-
4	1002102	مهارات التفكير	2	2	-	-
5	1002101	مهارات الاتصال	2	2	-	-
مجموع وحدات السنة التحضيرية			13			

##### 2-7-4 المستويات الدراسية

##### السنة الأولى

##### المستوى الأول \*

م	رقم المقرر ورمزه	اسم المقرر	الوحدات المعتمدة	طبيعة الوحدات		المتطلب السابق المقرر
				نظري	عملي	
1	1507101	مبادئ إدارة الأعمال	3	3	-	-
2	1501101	مبادئ المحاسبة	3	3	-	-
3	1505101	مبادئ القانون	3	3	-	-

-		3	3	إدارة الموارد البشرية	1506101	4	
-		3	3	مبادئ التمويل	1504101	5	
						مجموع وحدات المستوى الأول	15

\* يجب اجتياز مقررات المستوى التحضيري بنجاح

### المستوى الثاني

المتطلب السابق المقرّر	طبيعة الوحدات		الوحدات المعتمدة	اسم المقرّر	رقم المقرّر ورمزه	م	
	عملي	نظري					
-		3	3	نظم المعلومات الإدارية	1502101	1	
-		3	3	مبادئ الاقتصاد الجزئي	1509101	2	
-		3	3	مبادئ التسويق	1503101	3	
-		3	3	الإحصاء الوصفي	1510110	4	
-		3	3	ثقافة إسلامية 1	1601101	5	
-		3	3	لغة عربية 1	1602101	6	
						مجموع وحدات المستوى الثاني	16

### السنة الثانية

### المستوى الثالث

المتطلب السابق المقرّر	طبيعة الوحدات		الوحدات المعتمدة	اسم المقرّر	رقم المقرّر ورمزه	م
	عملي	نظري				
1506101		3	3	تحليل وتصميم الوظائف	1506202	1
1506101		3	3	استقطاب الموارد البشرية	1506204	2

1506101		3	3	سلوك تنظيمي	1506203	3
		3	3	رياضيات إدارية	1510252	4
XXXX		3	3	اختياري تخصص 1(مبادئ المحاسبة 2 – تسويق دولي – تنمية الموارد البشرية)	XXXX	5
1506101		3	3	ثقافة إسلامية 2	1601201	6
						مجموع وحدات المستوى الرابع
						17

### المستوى الرابع

المتطلب السابق المقرّر	طبيعة الوحدات		الوحدات المعتمدة	اسم المقرّر	رقم المقرّر ورمزه	م
	عملي	نظري				
1506101		3	3	تخطيط وتنمية الموارد البشرية	1506205	1
1506202		3	3	إدارة الأداء	1506311	2
1510110		3	3	الإحصاء الإداري	1510211	3
XXXX		3	3	اختياري تخصص 2 (تجارة الكترونية – ادارة المشاريع الصغيرة)	XXXX	4
-		2	2	اختياري 1( ثقافة إسلامية 3أو ثقافة إسلامية 4أو ثقافة إسلامية 7)	XXXX	5
						مجموع وحدات المستوى الرابع
						14

### السنة الثالثة

### المستوى الخامس

المتطلب السابق المقرّر	طبيعة الوحدات		الوحدات المعتمدة	اسم المقرّر	رقم المقرّر ورمزه	م
	عملي	نظري				

1506101		3	3	التعويضات والمزايا	1506312	1
1506101		3	3	إدارة المعرفة	1506306	2
1506205		3	3	استراتيجيات ادارة الموارد البشرية	1506323	3
1509101		3	3	مبادئ الاقتصاد الكلي	1509202	4
XXXX		3	3	اختباري تخصص 3 (سلوك المستهلك - اخلاقيات منظمات الاعمال)	XXXX	5
-		2	2	اختباري 11 (ثقافة إسلامية 5 أو ثقافة إسلامية 6 أو ثقافة إسلامية 8)	XXXX	6
17				مجموع وحدات المستوى الخامس		

#### المستوى السادس

المتطلب السابق المقرّر	طبيعة الوحدات		الوحدات المعتمدة	اسم المقرّر	رقم المقرّر ورمزه	م
	عملي	نظري				
1506311		3	3	إدارة الموهبة	1506324	1
1506101		3	3	إدارة الموارد البشرية بالإنجليزية	1506407	2
1506101		3	3	التطوير التنظيمي	1506408	3
1506205		3	3	نظم معلومات الموارد البشرية	1506435	4
XXXX		3	3	اختباري تخصص 4 (مبادئ استثمار - ادارة الجودة - نقود وبنوك)	XXXX	5
15				مجموع وحدات المستوى السادس		

#### التدريب الميداني (الفصل الصيفي)

المتطلب السابق المقرّر	طبيعة الوحدات		الوحدات المعتمدة	اسم المقرّر	رقم المقرّر ورمزه	م
	عملي	نظري				
اتمام 90 ساعة +	120 ساعة		3	تدريب ميداني	1506492	1

موافقة القسم					
			3	مجموع وحدات الفصل الصيفي	

### السنة الرابعة

#### المستوى السابع

المتطلب السابق المقرّر	طبيعة الوحدات		الوحدات المعتمدة	اسم المقرّر	رقم المقرّر ورمزه	م
	عملي	نظري				
1506306		3	3	قضايا معاصرة في موارد بشرية	1506436	1
1507101		3	3	وظائف المنظمة	1507201	2
1507201		3	3	الإدارة الإستراتيجية	1507411	3
XXXX		3	3	اختياري تخصص 5(قانون تجاري - إدارة التفاوض)	XXXX	4
			12	مجموع وحدات المستوى السابع		

#### المستوى الثامن

المتطلب السابق المقرّر	طبيعة الوحدات		الوحدات المعتمدة	اسم المقرّر	رقم المقرّر ورمزه	م
	عملي	نظري				
1507201		3	3	القيادة الادارية	1507312	1
1507201		3	3	مناهج البحث في الإدارة	1507401	2
موافقة القسم		3	3	مشروع تخرج	1506491	3
XXXX		3	3	مقرر حر	XXXX	4
			12	مجموع وحدات المستوى الثامن		

### 5- توصيف المقررات

5-1 توصيف مقررات الجامعة

1	1602101 لغة عربية 12 (0,2)	يعنى هذا المقرر بالتطبيقات التحريرية للأنواع الوظيفية ، وبعض الأنواع الأدبية ، ويتطلع إلى تنمية قدرات : القراءة والاستيعاب / التحرير والتعبير / التلخيص – البحث العلمي الطلابي . مع التوسع في التطبيقات الشفوية والتحريرية للوصول إلى مستوى تذوق جماليات اللغة العربية.
	المتطلب السابق :- لا يوجد	
2	1601101 ثقافة إسلامية 1 (0,2)2	يعطيهذا المقرر مقدمة عامة حول الثقافة الإسلامية، مفهوما، ومصادر ها، وخصائصها ومنجزات الحضارة الإسلامية وأثرها على الحضارة الغربية، ثم يتطرق إلى العقيدة الإسلامية مفهوما وأركانها ونواقضها، وأهم التحديات الثقافية المعاصرة، ثم الختام بذكر أبرز مقاصد الشريعة ومفهوم العبادات وأهميتها والحكمة من أداؤها.
	المتطلب السابق :- لا يوجد	
3	1601201 ثقافة إسلامية 2 (0,2)2	يمكن هذا المقرر الطالب من أن يعرف مفهوم السيرة النبوية ومصادر ها ومرآة حياته الأولى وبعثته وأحداث ووقائع من العهد المكي والمدني والغزوات الأولى ومرض النبي صلي الله عليه وسلم ووفاته وحقوقه على أمته.
	المتطلب السابق : 1601101	
4	1601301 ثقافة إسلامية 3 (0,2)2	يمكن هذا المقرر الطالب من التعريف بمفهوم الفقه الطبي وبيان أهميته ومصادره وحكم التداوي وهدية صلى الله عليه وسلم في علاج نفسه وسياسته وأهم الأدوية التي ورد النص عليها وحكم الصيدلة وأحكامها وأحكام المريض والقواعد الفقهية العامة والمقاصد الشرعية المتعلقة بالأحكام الطبية ومعانيها وأهم تطبيقاتها وأحكام الإذن الطبي والمسئولية الطبية وأنواعها وموجباتها ومسقطاتها وأحكام منع الحمل وتنظيمه وأهم القضايا الطبية المعاصرة والأحكام المتعلقة بالمصاب بمرض الإيدز والإستساخ البشري وزراعة الأعضاء.
	المتطلب السابق: لا يوجد	
5	1601302 ثقافة إسلامية 4 (0,2)2	يمكن هذا المقرر الطالب من التعريف بمفهوم الأسرة في المجتمع المسلم وبيان مكانتها وأهميتها والأسس التي تقوم عليها وتعزيز القيم والمبادئ التي تقوم عليها ومناقشة أهم المشكلات الأسرية وعرض الحلول المناسبة لها مع إبراز حكمة التشريع في كل وحدة من وحدات هذا المقرر.
	المتطلب السابق: لا يوجد	
6	1601401 ثقافة إسلامية 5 (0,2)2	

	يمكن هذا المقرر الطالب من أن يتعرف على مفهوم الأخلاق ومكانتها ومفهوم المهنة وأهميتها وشروط المهنة وأخلاقيها وأخلاقيات الإدارة وأخلاقيات المهنة في الحضارة الإسلامية ودراسة ميثاق المهنة لبعض التخصصات ووسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة والمخالفات الشرعية في المهنة.	
	المتطلب السابق: لا يوجد	
7	<b>1601402 ثقافة إسلامية 6</b>	<b>(0,2)2</b>
	يمكن هذا المقرر الطالب من أن يتعرف على مفهوم التنمية وخصائصها وخصائص المرأة وعلاقتها بدورها التنموي ودور المرأة في التنمية الروحية والشخصية والتنمية الاقتصادية ومعوقاتهما وجهود المملكة في دعم دور المرأة التنموي.	
	المتطلب السابق: لا يوجد	
8	<b>1601303 ثقافة إسلامية 7</b>	<b>(0,2)2</b>
	يمكن هذا المقرر الطالب من أن يتعرف عن النظام ونشأته وأهدافه ثم التعرف على المبادئ الاعتقادية للاقتصاد الإسلامي ثم المبادئ الاخلاقية والتشريعية للاقتصاد الإسلامي ثم التعريف بأسس الاقتصاد الإسلامي ثم التعرف على الملكية وأنواعها والتكافل الاقتصادي وأخيرا التأمين.	
	المتطلب السابق: لا يوجد	
9	<b>1601403 ثقافة إسلامية 8</b>	<b>(0,2)2</b>
	يمكن هذا المقرر الطالب من أن يتعرف على مرحلة الشباب ووسائل حفظها وأهم المشكلات عند الشباب ووسائل علاجها ثم يتطرق الى بعض القضايا كالتدخين والمسكرات وحقوق الوطن وحرمة الخروج على الحاكم وقتل الأمنيين ومفهوم الارهاب وخطورته وأهم وسائل الدعوة والتطوع وجهود المملكة في ذلك .	
	المتطلب السابق: لا يوجد	

## 2-5 توصيف مقررات الكلية الإجبارية

1	1507101 مبادئ إدارة الأعمال	(0,3)3
	يمكن هذا المقرر الطالب من التعرف علي ماهية الإدارة وعلى تطور الفكر الإداري و يعدد وظائف الإدارة و يتعرف على عملية اتخاذ القرارات بالمنظمات و يعدد وظائف المنظمة المتطلب السابق: - لا يوجد	
2	1501101 مبادئ المحاسبة 1	(0,3)3
	يمكن هذا المقرر الطالب من التعرف عليالمفاهيم والمبادئ والأصول العلمية والعملية لعلم المحاسبة و يتعرف على الدورة المحاسبية والدفاتر المحاسبية والسجلات والنماذج المحاسبية الخاصة و يحلل ويسجل العمليات المالية و يعد الحسابات الختامية والتقارير المحاسبية و يحلل الحسابات الختامية والتقارير المحاسبية المتطلب السابق: - لا يوجد	
3	1505101 مبادئ القانون لا يوجد	(0,3)3
	يمكن هذا المقرر الطالب من التعرف علي القاعدة القانونية وأهم خاصياتها ومصادرها والفرق بينها وبين مختلف القواعد السلوكية المجاورة و يفسر ويؤول النصوص القانونية وفقا للقواعد المقررة شرعا ونظاما و يميز بين مختلف فروع القانون ودرجات النصوص التشريعية و يدرك الحقوق وأنواعها وأصحابها وكيفية إثباتها المتطلب السابق: - لا يوجد	
4	1506101 إدارة الموارد البشرية	(0,3)3
	يمكن هذا المقرر الطالب من انيتعرف على مفهوم إدارة الموارد البشرية وأهميتها و يحدد إستراتيجيات وأهداف وسياسات إدارة الموارد البشرية و يميز النشاطات والوظائف الأساسية لإدارة الموارد البشرية و يتعرف على الأساليب المستخدمة في تنمية وصيانة وتحفيز العاملين للموارد البشرية المتطلب السابق: - لا يوجد	
5	1504101 مبادئ التمويل	(0,3)3
	يمكن هذا المقرر الطالب من انيعرف الإدارة التمويلية ووظائفها الأساسية وأهدافها و يحدد مصادر التمويل و يحدد القيمة الزمنية للنقود. المتطلب السابق: - لا يوجد	
6	1502101 نظم المعلومات الادارية	(0,3)3
	يمكن هذا المقرر من ان يتعرف على مفهوم نظم المعلومات الادارية (MIS) ووظائفه ومكوناته الأساسية و يميز بين الوظائف الرئيسة لنظم المعلومات المختلفة على مستوى الهيكل التنظيمي للمنظمة و يحدد المراحل الاساسية لبناء نظم المعلومات الإدارية (MIS) وأهم التحديات التي تواجه عملية البناء و يتعرف على البنية التحتية لتشغيل نظام المعلومات الإدارية (MIS) و	

	يتعرف على أهم القضايا الاخلاقية والاجتماعية للتعامل مع نظم المعلومات الادارية (MIS) .	
	المتطلب السابق: -لا يوجد	
7	<b>1509101 مبادئ الاقتصاد الجزئي</b> (0,3)3	
	يمكن هذا المقرر الطالب من ان يعرف المشكلة الاقتصادية و يفسر مبادئ الأنظمة الاقتصادية وتحليلها للمشكلة الاقتصادية و يحلل المفاهيم الخاصة بالعرض والطلب والتوازن والمنتج و يميز بين سوق المنافسة الكاملة وسوق الاحتكار وسوق المنافسة الاحتكارية .	
	المتطلب السابق: -لا يوجد	
8	<b>1503101 مبادئ التسويق</b> (0,3)3	
	يمكن هذا المقرر الطالب من ان يتعرف على المصطلحات والمفاهيم التسويق والتطرق للأساليب الحديثة في العملية التسويقية و يدرك أن النشاط التسويقي هو المحرك لبقية أنشطة المشروع و يرتبط بشكل كبير بالأهداف و السياسات و الاستراتيجيات الكلية للمنظمة و يدرك أن النشاط التسويقي يجب القيام به سواء في المنظمات الربحية أو في المنظمات غير الهادفة للربح و يتعرف على البيئة التسويقية ويتعرف على عناصر المزيج التسويقي من تطوير السلعة وتسعيرها وترويجها وتصميم قنوات التوزيع	
	المتطلب السابق: -لا يوجد	
9	<b>1510110 الاحصاء الوصفي</b> (0,3)3	
	يمكن هذا المقرر الطالب من التمييز بين الأساليب الإحصائية وتطبيقاتها العملية باستخدام بعض البرامج الإحصائية والتعرف على استخدامات الإحصاء الوصفي وفهم الاحتمالات والمتغيرات العشوائية والتوزيعات الاحتمالية و يبين المعاينة وتوزيعاتها و يحدد طرق تقدير معالم المجتمع واختبارات الفروض وتحليل التباين	
	المتطلب السابق: -1510110	

### 3-5 توصيف مقررات البرنامج الإجبارية

1	<b>1506202 تحليل وتصميم الوظائف</b> <b>(0,3)3</b>	يمكن هذا المقرر الطالب من ان يتعرف على مفهوم تحليل الوظائف وأهميته وأهدافه و يتعرف على كيفية تصميم الوظائف وأهميته و يميز خطوات تحليل الوظائف في المنظمات و يكتسب معرفة اساليب تصميم الوظائف في المنظمات و يميز الاساليب التقليدية والعلمية المطبقة في عملية الوصف والمواصفات الوظيفية . المتطلب السابق: -1506101
2	<b>1506204 استقطاب الموارد البشرية</b> <b>(0,3)3</b>	يمكن هذا المقرر الطالب من ان يتعرف على مفهوم الاستقطاب والاختيار والمحافظة على الموارد البشرية وأهميته وأهدافه وأن يتعرف على كيفية الاستخدام الامثل لعملية التوظيف للموارد البشرية وان يكتسب الادوات الفاعلة بكيفية الاستقطاب والاختيار والمحافظة على الموارد البشرية و يكتسب تطبيقات عملية للاستقطاب والاختيار والمحافظة على الموارد البشرية. المتطلب السابق: -1506101
3	<b>1506203 سلوك تنظيمي</b> <b>(0,3)3</b>	يمكن هذا المقرر الطالب من ان يتعرف على مفهوم السلوك التنظيمي وأهميته وأهدافه و يحدد مساهمة العلوم الاخرى للسلوك التنظيمي في المنظمات و يتعرف على طبيعة السلوك الفردي والجماعي في المنظمات و يكتسب أهم النظريات والاتجاهات والقيم للسلوك التنظيمي ودم نموذج عملي للسلوك الفردي والجماعي في المنظمة وكيفية حل المشكلات السلوكية والتعامل معه المتطلب السابق: -1506101
4	<b>1506205 تخطيط وتنمية الموارد البشرية</b> <b>(0,3)3</b>	يمكن هذا المقرر الطالب من ان يتعرف بمفهوم تخطيط وتنمية الموارد البشرية وأهميته وأهدافه و يمتلك مهارة الربط بين التخطيط الاستراتيجي للمنظمة وتخطيط الموارد البشرية و يحدد الاساليب المطبقة لتنمية الموارد البشرية و يتعرف على خطوات تخطيط الموارد البشرية <b>وأساليب</b> تقدير الاحتياجات من الموارد البشرية و يكتسب مهارات عملية تطبيقية لتقدير الاحتياجات من الموارد البشرية المتطلب السابق: -1506101
5	<b>1506311 إدارة الاداء</b> <b>(0,3)3</b>	يمكن هذا المقرر الطالب من أن يتعرف على مفهوم إدارة الأداء وأهميته وأهدافه و يميز نظام إدارة الأداء و انواع فرق العمل في المنظمات و يتعرف على كيفية تأثير نظام ادارة الاداء على الإستراتيجية الكلية للمنظمة و يتعرف على شرح شامل للتطورات الحديثة المتعلقة بموضوع إدارة الأداء و يكتسب نموذج عملي لإدارة الأداء يمكن من خلاله شرح كيفية تطوير وتنفيذ نظام إدارة الأداء . المتطلب السابق: -1506202

6	<b>1506312 التعويضات والمزايا</b>	<b>(0,3)3</b>
	يمكن هذا المقرر الطالب من ان يميز مفهوم التعويضات والمزايا وأهميته وأهدافه و يتعرف على كيفية تأثير نظام التعويضات والمزايا على الإستراتيجية الكلية للمنظمة و يكتسب أهم النظريات الحديثة في التعويضات ونظام الحوافز و يتعرف على الأدوات اللازمة للمساعدة في التطبيق الفعال لنظم التعويض والمزايا.	
	المتطلب السابق: -1506101	
7	<b>1506306 ادارة المعرفة</b>	<b>(0,3)3</b>
	يمكن هذا المقرر الطالب من ان يتعرف على مفهوم إدارة المعرفة وأهميتها وحدد دور المعرفة والإدارة وتكنولوجيا المعلومات في إدارة المعرفة و يميز عملية صناعة المعرفة وعلى كيفية بناء المعرفة و يراعي العمليات الأساسية لبناء البنية التحتية لإدارة المعرفة و يتعرف على نظم وإستراتيجيات إدارة المعرفة	
	المتطلب السابق: -1506101	
8	<b>1506323 استراتيجيات ادارة الموارد البشرية</b>	<b>(0,3)3</b>
	يمكن هذا المقرر الطالب من أن يكتسب الطالب معرفة مفهوم إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية وأهميتها وأهدافها و يتعرف على الدور الإستراتيجي الذي تلعبه ادارة الموارد البشرية في المنظمة وأهميته و يميز إستراتيجية إدارة الموارد البشرية وعلاقتها برسالة وأهداف المنظمة و يتعرف على كيفية تأثير إستراتيجية الموارد البشرية على الإستراتيجية الكلية للمنظمة و يكتسب قضايا وحالات في مجال إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية	
	المتطلب السابق: -1506205	
9	<b>1506324 ادارة الموهبة</b>	<b>(0,3)3</b>
	يمكن هذا المقرر الطالب من أن يتعرف على مفهوم إدارة الموهبة وأهميته في الموارد البشرية. خصائصها وأهميتها و أهم النظريات في إدارة الموهبة و العمليات والأدوات المستخدمة في إدارة الموهبة و يميز الاتجاهات الحديثة في إدارة الموهبة وتحديات العولمة التي تواجهها .	
	المتطلب السابق: -1506311	
10	<b>1506407 ادارة الموارد البشرية بالإنجليزية</b>	<b>(0,3)3</b>
	يمكن هذا المقرر الطالب من ان يتعرف على المفاهيم والمصطلحات الأساسية في الموارد البشرية و يحدد النشاطات الأساسية للموارد البشرية و يبين الوظائف الأساسية لإدارة الموارد البشرية و يتعرف على أهم استراتيجيات الموارد البشرية	
	المتطلب السابق: -1506101	
11	<b>1506408 التطوير التنظيمي</b>	<b>(0,3)3</b>

	يمكن هذا المقرر الطالب من انيتعرف على مفهوم التطوير التنظيمي ودوره في التطوير التنظيمي و يحدد دور التطوير التنظيمي وإستراتيجيات التغيير في مواجهة التطوير و يكتسب مهارة عمل نماذج وتطبيقات التغيير والتطوير و يتعرف على مفهوم الولاء ومراحل التطور للولاء التنظيمي و يكتسب مهارة الاتصال والتفويض ومنح السلطة في عملية التطوير	
	المتطلب السابق: -1506101	
<b>12</b>	<b>1506435 نظم معلومات الموارد البشرية</b>	<b>(0,3)3</b>
	يمكن هذا المقرر الطالب من انيتعرف الطالب بمفهوم نظم معلومات الموارد البشرية وأهميته وأهدافه و يحدد مكونات نظم معلومات الموارد البشرية في المنظمات و يحدد مجالات واستخدامات نظم معلومات الموارد البشرية الحديثة للمنظمة و يستخدم التطبيقات الحاسوبية في إدارة نظم الموارد البشرية	
	المتطلب السابق: -1506205	
<b>13</b>	<b>1506436 قضايا معاصرة في موارد بشرية</b>	<b>(0,3)3</b>
	يمكن هذا المقرر الطالب من انيتعرف على القضايا العالمية المعاصرة للموارد البشرية و يحدد أهم التغييرات في سوق العمل الدولي ويفسر أهم المشكلات التي تواجه منظمات الاعمال المحلية والعالمية للموارد البشرية وكيفية معالجتها و يقارن بين المعايير الدولية المستخدمة للموارد البشرية.	
	المتطلب السابق: -1506306	
<b>14</b>	<b>1507201 وظائف المنظمة</b>	<b>(0,3)3</b>
	يمكن هذا المقرر الطالب من انيتعرف على كافة العمليات الفنية المتعلقة بإنتاج السلع أو تحقيق الخدمات موضوع النشاط للوحدة الإدارية و يكتسب مهارة تدبير الأموال اللازمة لإقامة المشروع، أو تشغيل المنظمة أو الوحدة الإدارية، وما يلزم من أموال لاستمرارها في العمل و يكتسب مهارة الحصول على أفضل ما يمكن من الكوادر البشرية لتشغيل الوحدة الإدارية، وكذلك كل ما يضمن استمراريتهم في العمل بأعلى قدر من الإنتاجية، والرضا، والنمو و يتعرف على أساليب تسويق السلع والخدمات بقصد إيصالها إلى من يطلبها	
	المتطلب السابق: -1507101	
<b>15</b>	<b>1507411 الإدارة الإستراتيجية</b>	<b>(0,3)3</b>
	يمكن هذا المقرر الطالب من ان يحدد مفهوم الإدارة الإستراتيجية و نماذجها و مراحلها و يصوغ الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية و يحلل البيئة الداخلية والخارجية وتحديد نواحي القوة والضعف والفرص والتهديدات و يميز بين الإستراتيجيات المختلفة وخصائص كل منها والاختيار الإستراتيجي باستخدام نماذج الاختيار الإستراتيجي و يميز بين الرقابة والمراجعة الإستراتيجية	
	المتطلب السابق: -1507201	
<b>16</b>	<b>1507312 القيادة الإدارية</b>	<b>(0,3)3</b>

	يمكن هذا المقرر الطالب من ان يحدد مفهوم القيادة ودورها في الإدارة و يتعرف على نظريات القيادة الإدارية وأساليبها المختلفة وتأثير استخدام هذه الأساليب في الأفراد في العمل الإداري و يحدد المهارات الأساسية في الإدارة والمهام الموكلة للقيادة الإدارية و يحلل مشكلات القيادة الإدارية في الدول النامية ويتعرف دور القيادة الإدارية في بناء فرق العمل كنموذج لقيادة منظمات المستقبل	
	المتطلب السابق: -1507201	
17	<b>1507401 مناهج البحث في الإدارة (0,3)3</b>	
	يمكن هذا المقرر الطالب من أن يتعرف ماهية بحوث الإدارة ونوعيتها ، والخصائص الأساسية لها والعقبات التي تواجهها و يكتسب القدرة على تصميم بحث في الإدارة و يتعرف على كيفية قياس المتغيرات ، وعلى أمثلة إدارية له و يكتسب القدرة على تحليل البيانات عن طريق بعض حزم البرامج الإحصائية و يتعرف كيفية الاستفادة من البحوث في اتخاذ القرارات الإدارية .	
	المتطلب السابق: -1507201	
18	<b>1506491 مشروع التخرج (0,3)3</b>	
	يمكن هذا المقرر الطالب من انتدرب على تطبيق أسس البحث العلمي في موضوع ذي علاقة بتخصصه و يوظف المعلومات المتخصصة التي اكتسبها في مجال بحثه و يكتسب القدرة على إجراء بحث بفاعلية وكفاءة و يتهيا لإجراء بحث إداري متقدم سواء أكان تطبيقياً أو نظرياً و يستطيع مواكبة التطورات الحديثة في مجال العلوم الإدارية .	
	المتطلب السابق: موافقة القسم	
19	<b>1510252 الرياضيات الإدارية (0,3)3</b>	
	يمكن هذا المقرر الطالب من فهم أساسيات المصفوفات وحل يحل المعادلات الخطية و ان يقوم بتطبيقات رياضية في الاقتصاد والتجارة	
	المتطلب السابق: -لا يوجد	
20	<b>1510211 الإحصاء الإداري (0,3)3</b>	
	يمكن هذا المقرر الطالب من التعرف على أهمية الإحصاء في الإدارة وأنواع المتغيرات وطرق قياسها وان يجمع البيانات وتمثيلها بيانيا وجدوليا وعلى استخلاص المعلومات منها و يستخدم المقاييس الاحصائية ومقاييس النزعة المركزية والتشتت واستخدام برنامج SPSS و يحلل البيانات باستخدام الارتباط والانحدار الخطي البسيط و يستخدم السلاسل الزمنية والأرقام القياسية في التطبيقات الادارية	
	المتطلب السابق: - 1510110	
21	<b>1509202 مبادئ الاقتصاد الكلي (0,3)3</b>	

يمكن هذا المقرر الطالب من تفسير طبيعة التحليل الاقتصادي الكلي و يحل حسابات الدخل القومي و يحدد مبادئ النظريات الاقتصادية الكلية و يعرف البطالة والتضخم والسياسات المالية والنقدية
المتطلب السابق: - 1509101

#### 4-5 توصيف المقررات الإختيارية

<b>1</b>	<b>1506201 تنمية الموارد البشرية (0,3)3</b>
	يمكن هذا المقرر الطالب من انيتعرف على مفهوم تنمية الموارد البشرية وأهميته وأهدافه و يحدد كيفية تنمية الموارد البشرية و يميز الأساليب المطبقة لتنمية الموارد البشرية ويكتسب مهارات التفكير في مواجهة التحديات لتنمية الموارد البشرية و يتخذ القرارات المناسبة في تنمية الموارد البشرية .
	المتطلب السابق: 1506101
<b>2</b>	<b>1503332 تسويق دولي (0,3)3</b>
	يتضمن هذا المقرر طبيعة إدارة التسويق من منظور دولي وإقليمي من خلال مجال وتحديات التسويق الدولي بشكل عام والبيئة التسويقية الدولية ومؤثراتها الخارجية ومن ثم يقدم المقرر استراتيجيات اختيار ودخول الأسواق الدولية وعمليات التطوير للأسواق الدولية وتخطيطها وتحليل تلك الأسواق . ويتضمن المقرر المشاكل التي تواجه إدارة التسويق الدولية والقرارات التسويقية بعد ذلك يقدم المقرر المزيج التسويقي وعلاقته بتلك الأسواق الدولية
	المتطلب السابق: - 1503201
<b>3</b>	<b>1501202 مبادئ المحاسبة 2 (0,3)3</b>
	يجيء اهتمام هذا المقرر بإجراء تسوية حسابات المصروفات والإيرادات، وعمل التسوية النقدية لصندوق والبنك، عمل مخصصات الديون المشكوك في تحصيلها، ثم ينتقل إلى تقييم وجرد المخزون السلعي بالمستودع، مع تقييم وعمل استهلاكات الأصول الثابتة، وأخيراً عمل ورقة العمل.
	المتطلب السابق: - 1504101
<b>4</b>	<b>1502334 التجارة الالكترونية (0,3)3</b>
	يهتم هذا المقرر بالجوانب المفاهيمية لنظام التجارة الإلكترونية (e-commerce) من حيث المفهوم والأهمية والأهداف بالإضافة الى تحديد أهم المميزات والمعوقات لممارسة التجارة الإلكترونية ، ويعمل المقرر على توضيح أهم التقنيات المستخدمة في مجال التجارة الإلكترونية من حيث الأدوات التكنولوجية المتاحة (شبكات الإنترنت ، مواقع التواصل الاجتماعي ، أجهزة الحاسب ، أجهزة الجوال ) ، وأنظمة الدفع الإلكتروني (البطاقات الإلكترونية ، النقد ، الشيكات

		الإلكترونية ) ، كما ويركز المقرر على ابراز أهم الجوانب القانونية المنظمة لعملية التجارة الإلكترونية محلياً وعالمياً ، بالإضافة الى ابراز أهم الجوانب الأمنية والأخلاقية لممارسة التجارة الإلكترونية .
		المتطلب السابق: -1502211
5	1507412 إدارة المشروعات الصغيرة	(0,3)3
		يتناول هذا المقرر تعرف المنشآت الصغيرة والمتوسطة وخصائصها وأهميتها وأسباب نجاحها وفشلها . إضافة إلى دراسة الجدوى للمؤسسات الصغيرة وإعداد الخطة عمل لها وطرق دعم المنشآت الصغيرة بالمملكة وكيفية إدارتها .
		المتطلب السابق: -1507101
6	1507202 أخلاقيات منظمات الأعمال	(0,3)3
		يهدف المقرر إلى تزويد الطالب بالمعارف اللازمة حول مفهوم أهمية وحيوية وضرورة أخلاقيات الأعمال ومصادرها في المنظمات والإطار الأخلاقي الذي يحكم عمل الإدارة وعلاقة الأخلاق بالثقافة التنظيمية السائدة في منظمة، والتمييز بين أنشطة المنظمات والوظائف الإدارية وعلاقتها بالمسؤولية الاجتماعية وأخلاقيات العمل، وفهم موضوعات الفساد الإداري والشفافية والحاكمية وضرورة الالتزام بها وبالتالي يتسنى تحقيق أهداف المنظمة في تقديم السلع والخدمات بطريقة مقبولة. وتعرض المادة من خلال التوضيح والشرح والتفصيل وإعطاء الأمثلة لأخلاقيات وقيم المنظمات نحو بيئتها . والتعرف على مصادر أخلاقيات المنظمات وقيمتها. ودور الأخلاق في التنمية الاقتصادية و التقدم الفكري الصناعي، ودور الأخلاق كقيمة في علاج المشكلات الإدارية المختلفة.
		المتطلب السابق: -1507101
7	1503211 سلوك المستهلك	(0,3)3
		يتضمن هذا المقرر المبادئ والمفاهيم الأساسية المرتبطة بعلم سلوك المستهلك، ويركز المقرر على النظريات والمناهج التي تفسر سلوك المستهلكين وتصرفاتهم الشرائية. ويتضمن المقرر العوامل الخارجية والداخلية التي تؤثر في سلوك المستهلك. دوافع الشراء لدى المستهلك، وأثرها على تصميم إستراتيجيات التسويق . ومراحل اتخاذ القرار الشرائي، الجماعات المرجعية وأثرها على سلوك المستهلك، وتضمن المقرر علي عناصر المزيح التسويقي وأثرها على السلوك الشرائي.
		المتطلب السابق: -1503101
8	1509303 نقود وبنوك	(0,3)3

	يمكن هذا المقرر الطالب من ان يعرف النقود ودورها في الاقتصاد بشكل عام و يميز بين النظريات النقدية و يحدد المبادئ الرئيسية في عملية إصدار النقود و برز دور البنك المركزي في الحفاظ على التوازن الاقتصادي و يعرف بخصائص البنوك التجارية والبنوك المتخصصة و على دور كل منها في دفع الاقتصاد العام والخاص .
	المتطلب السابق: -1509202
9	1507311 إدارة الجودة (0,3)
	يتطرق المقرر إلى تعريف مفاهيم أساسية للجودة و أهميتها، تطور مفاهيم الجودة، الرقابة على الجودة، تحليل تكاليف الجودة، طرق الرقابة الإحصائية للجودة و ضمان الجودة .
	المتطلب السابق: -1507201
10	1504202 مبادئ الاستثمار (0,3)
	يتناول هذا المقرر تعريف الاستثمار والتمييز بينه وبين المضاربة والمقامرة والعلاقة بين العائد والمخاطر وتعريف كل منهما وحساب المخاطرة عن طريق الانحراف المعياري إضافة الى مجالات وأوت الاستثمار وأنواع أسواق رأس المال وأنواع الأدوات المتداولة فيها وكيفية الاستثمار بها وتحليل الأسهم والسندات والمشتقات المالية كالعقود المستقبلية وعقود الخيار وطرق التحوط بها.
	المتطلب السابق: -لا يوجد
11	1505270 القانون التجاري (0,3)
	يكون الطالب قادراً على أن يميز بين مختلف أنواع الأعمال التجارية والتفرقة بينها وبين الأعمال المدنية وبيان أوجه خصوصياتها و يحذق الشروط المستوجبة لاكتساب صفة التاجر وتحديد التزاماته المهنية والالمام بكافة أنواع الشركات التجارية وشروط تكوينها وكيفية تسييرها و يدرك مسؤولية مديري ومتصرفي الشركات وحدود اختصاصهم
	المتطلب السابق: -1505101
12	1507331 إدارة التفاوض (0,3)
	هذا المقرر مهارة التفاوض وكيفية التخطيط له واجرائه والتدريب عليه ، ومهارة اتخاذ القرارات ومشاركة العاملين فيه ، ومهارة إدارة الاجتماعات والتحضير لها وتقويمها ، إضافة إلى مهارة إدارة الوقت والعوامل الضاغطة على الفرد ووسائل الاستخدام الجيد للوقت . ومهارة كتابة التقارير الإدارية والتدريب عليها.
	المتطلب السابق: 1507101

## 6- المخطط

### الفصل التحضيري

1002 102  
مهارات تفكير

1002 101  
مهارات اتصال

1003 101  
رياضيات

1004 101  
حاسب الي

1001 101  
انجليزية ١

### السنة الاولى

1507 101  
مبادئ إدارة الاعمال

1506 101  
إدارة الموارد البشرية

1501101  
مبادئ محاسبة ١

1504 101  
مبادئ التمويل

1505 101  
مبادئ القانون

1510 101  
احصاء وصفي

1502 101  
نظم معلومات ادارية

1503 101  
مبادئ تسويق

1602 101  
لغة عربية ١

1509 101  
مبادئ اقتصاد جزئي

1601 101  
ثقافة إسلامية ١

### السنة الثانية

1510 252  
رياضيات ادارية

1506203  
سلوك تنظيمي

1506202  
تحليل وتصميم الوظائف

1506204  
استقطاب الموارد البشرية

إختياري  
تخصص ١

1601 201  
ثقافة إسلامية 2

1510211  
الإحصاء الإداري

1506311  
ادارة الاداء

1506205  
تخطيط وتنمية الموارد البشرية

إختياري  
تخصص ٢

إختياري  
ثقافة إسلامية (٣ أو ٧ أو ٧)

### السنة الثالثة

إختياري  
تخصص ٣

1506312  
التعويضات والمزايا

1506306  
ادارة المعرفة

1506323  
استراتيجيات ادارة الموارد البشرية

1509 202  
مبادئ الاقتصاد الكلي

إختياري  
ثقافة إسلامية (٨ أو ٦ أو ٨)

1506408  
التطوير التنظيمي

1506324  
ادارة الموهبة

1506407  
ادارة الموارد البشرية بالإنجليزية

1506435  
نظم معلومات الموارد البشرية

إختياري  
تخصص ٤

1506492  
تدريب ميداني صيفي

موافقة القسم

اكتساب ٩٠ ساعة

### السنة الرابعة

1507201  
وظائف المنظمة

1507411  
الادارة الاستراتيجية

1506436  
قضايا معاصرة في موارد بشرية

إختياري  
تخصص ٥

1507312  
القيادة الادارية

1507401  
مناهج البحث في الإدارة

مقرر حر

1506491  
مشروع تخرج

